



SERVIÇO MUNICIPAL DE ÁGUA E ESGOTO DE PIRACICABA

Autarquia Municipal (Lei nº 1657 de 30 de abril de 1969)

Rua XV de Novembro, 2200

Tel. (19) 3403-9611 - CEP 13417-100 – SP

COMISSÃO PERMANENTE DE CONCURSO PÚBLICO

SEMAE PIRACICABA

EDITAL DE CONCURSO PÚBLICO Nº 02/2008

CONCURSO PÚBLICO – MÉDICO DO TRABALHO

A Comissão de Concurso Público, nomeada pelo Presidente do SEMAE através do Ato n. 853/2007, faz saber que nos dias úteis do período de 14 a 25 de abril do ano de 2008, nas dependências do Serviço Municipal de Água e Esgoto de Piracicaba – SEMAE, sito na Rua XV de Novembro, n.º 2.200, em Piracicaba/SP, no horário das 09 às 16 horas, estarão abertas as inscrições para os candidatos ao Concurso Público para provimento da vaga abaixo discriminada, bem como aquelas que vagarem ou vierem a ser criadas durante o prazo de validade do concurso.

- ❖ 01 (um) cargo de Médico do Trabalho, regido pelo Estatuto dos Funcionários Públicos do Município de Piracicaba, com jornada de trabalho de 20 horas semanais, referência inicial 14-B, correspondente a remuneração mensal de R\$ 1.861,57 (Um mil, oitocentos e sessenta e um reais e cinquenta e sete centavos), referente ao mês de março/2008.

1. DAS ATIVIDADES A SEREM DESEMPENHADAS

- 1.1. Examinar o servidor, auscultando-o, executando palpitações e percutes, por meio do estetoscópio e de outros aparelhos específicos, para verificar a presença de anomalias e distúrbios, a fim de avaliar-lhe as condições de saúde e estabelecer o diagnóstico;
- 1.2. Executar exames periódicos de todos os servidores, ou em especial daqueles expostos a maior risco de acidentes de trabalho ou de doenças profissionais, fazendo o exame clínico e/ou interpretando os resultados de exames complementares, para controlar as condições de saúde dos mesmos e assegurar a continuidade operacional do órgão público;
- 1.3. Executar exames médicos especiais nos servidores idosos ou portadores de moléstias ou subnormalidades, fazendo anamnese, exame clínico e/ou interpretando os resultados dos exames complementares, para detectar prováveis danos à saúde em decorrência do trabalho que executam instruindo a Autarquia para a readaptação do mesmo em outra função;
- 1.4. Fazer atendimento de urgência em casos de acidentes de trabalho ou alterações agudas da saúde, orientando e/ou executando a terapêutica adequada, para prevenir consequências mais graves ao servidor público;
- 1.5. Avaliar juntamente com outros profissionais, condições de insegurança, visitando periodicamente os locais de trabalho, para sugerir a direção do órgão público medidas destinadas a remover ou atenuar os riscos existentes;
- 1.6. Participar, juntamente com outros profissionais, se necessário, da elaboração e execução de programas de proteção à saúde dos trabalhadores, conforme legislação específica, analisando em conjunto de riscos, as condições de trabalho, os fatores de insalubridade, de fadiga e outros, para obter a redução de absenteísmo e a renovação da mão-de-obra;
- 1.7. Participar do planejamento e execução de programas de treinamento das equipes de atendimento de emergência, avaliando as necessidades e ministrando aulas, para capacitar o pessoal incumbido de prestar primeiros socorros em caso de acidentes graves e catástrofes;



SERVIÇO MUNICIPAL DE ÁGUA E ESGOTO DE PIRACICABA

Autarquia Municipal (Lei nº 1657 de 30 de abril de 1969)

Rua XV de Novembro, 2200

Tel. (19) 3403-9611 - CEP 13417-100 – SP

COMISSÃO PERMANENTE DE CONCURSO PÚBLICO

- 1.8. Participar de inquéritos sanitários, levantamentos de doenças profissionais, lesões traumáticas e estudos epidemiológicos, elaborando e/ou preenchendo formulários próprios e estudando dados estatísticos, para estabelecer medidas destinadas a reduzir a morbidade e a mortalidade decorrentes de acidentes de trabalho, doenças profissionais e doenças de natureza não-ocupacional;
- 1.9. Participar dos programas de vacinação, orientando a seleção das pessoas que trabalharão, e o tipo de vacina a ser aplicada, para prevenir moléstias transmissíveis;
- 1.10. Participar de estudos das atividades realizadas pela Autarquia, analisando as experiências psicossomáticas de cada atividade, para elaboração das análises profissiográficas;
- 1.11. Proceder aos exames médicos demissionais e admissionais destinados ao candidato habilitado ao serviço público municipal, a fim de possibilitar a avaliação, para declará-lo apto ao ingresso;
- 1.12. Elaborar, quando solicitado, laudos periciais sobre acidentes de trabalho, condições de insalubridade e periculosidade e doenças profissionais, fornecendo subsídios para tomadas de decisões em questões específicas relacionadas a segurança, higiene e medicina do trabalho;
- 1.13. Proceder exames médicos para mudança de função e retorno ao trabalho, conforme legislação específica;
- 1.14. Confeccionar relatórios e outros documentos necessários ao andamento dos serviços;
- 1.15. Dirigir veículos do SEMAE quando necessário, de acordo com a sua habilitação;
- 1.16. Executar outras atribuições afins.

2. DAS INSCRIÇÕES

São condições para inscrição/contratação:

- 2.1. Ser brasileiro nato ou naturalizado ou cidadão português a quem foi conferida a igualdade nas condições previstas no artigo 12 da Constituição Federal;
- 2.2. Ter idade mínima de 18 (dezoito) anos completos, na data da posse;
- 2.3. Estar quite com o Serviço Militar se for o caso;
- 2.4. Estar em gozo dos seus direitos civis e políticos;
- 2.5. Estar quite com a Justiça Eleitoral;
- 2.6. Não registrar antecedentes criminais;
- 2.7. Gozar de boa saúde física e mental;
- 2.8. Não ser aposentado por invalidez e nem estar com idade de aposentadoria compulsória;
- 2.9. Ter concluído o curso superior de Medicina com especialização em Medicina e Segurança do Trabalho comprovado através do documento fornecido pela autoridade competente;
- 2.10. Inscrição no Conselho Regional de Medicina – CRM.

O SEMAE poderá solicitar outros documentos que julgar necessários, para efeito de provimento do cargo.

A apresentação dos documentos comprobatórios das condições exigidas nos itens anterior será feita por ocasião da nomeação

A não apresentação da referida documentação é fator de cancelamento de todos os efeitos da inscrição.

Para inscrição será necessária apresentação do documento original de identidade (RG) e recolhimento da taxa no posto de inscrição.



SERVIÇO MUNICIPAL DE ÁGUA E ESGOTO DE PIRACICABA

Autarquia Municipal (Lei nº 1657 de 30 de abril de 1969)

Rua XV de Novembro, 2200

Tel. (19) 3403-9611 - CEP 13417-100 – SP

COMISSÃO PERMANENTE DE CONCURSO PÚBLICO

Não haverá devolução da taxa de inscrição, em hipótese alguma.

Não haverá isenção da taxa de inscrição.

Quando portador de deficiência deverá, no ato da inscrição, proceder na forma estabelecida no item 3 deste Edital.

Nos termos do Artigo 20, parágrafos 1º e 2º do Decreto 11640/06, a homologação, bem como os casos de indeferimento ou anulação das inscrições será publicada no Diário Oficial do Município de Piracicaba.

3. DAS INSCRIÇÕES ESPECIAIS

3.1. DO CANDIDATO PORTADOR DE DEFICIÊNCIA

- 3.1.1. As pessoas portadoras de deficiência, que pretendam fazer uso das prerrogativas que lhes são facultadas no inciso VIII do artigo 37 da Constituição Federal, é assegurado o direito de inscrição no presente Concurso Público desde que a deficiência de que são portadoras seja compatível com as atribuições do cargo em provimento;
- 3.1.2. Serão reservadas 5 % (cinco por cento) das vagas oferecidas no presente Edital, por cargo, para candidatos portadores de deficiência conforme estabelece a Lei Municipal nº 3658/93 e 3024/89 e regulamentações;
- 3.1.3. Consideram-se pessoas portadoras de deficiência aquelas que se enquadrarem nas categorias discriminadas no artigo 4º do Decreto Federal 3.298/99 e alterações;
- 3.1.4. As pessoas portadoras de deficiência participarão do Concurso Público em igualdade de condições com os demais candidatos, no que se refere ao conteúdo das provas, à avaliação e aos critérios de aprovação, ao horário e ao local de aplicação das provas e à nota mínima exigida para todos os demais candidatos;
- 3.1.5. O candidato inscrito como portador de deficiência deverá no ato da inscrição apresentar Laudo Médico, emitido no mínimo há 60 (sessenta) dias, atestando a espécie e o grau ou nível de deficiência, bem como a provável causa da deficiência, inclusive para assegurar a previsão de adaptação da sua prova ou as condições especiais para sua realização;
- 3.1.6. O candidato portador de deficiência que, no ato da inscrição, não declarar essa condição, não poderá interpor recurso em favor de sua situação;
- 3.1.7. O candidato a ingresso no serviço público, nos termos da Lei n.º 3658/93, além das exigências pertinentes aos demais servidores, sujeitar-se-á a exame médico geral e específico;
- 3.1.8. O exame médico específico tem apenas a finalidade de descrever a deficiência do candidato;
- 3.1.9. Para o exame médico específico a que se refere este artigo, serão solicitados médicos e especialistas indicados pelo SEMAE;
- 3.1.10. Caberá ao órgão administrativo encarregado da realização do concurso público, a avaliação da compatibilidade entre a deficiência física do candidato e a função a ser desempenhada;
- 3.1.11. Se não for configurada a deficiência e o candidato tiver realizado provas em condições especiais, será ele desclassificado do concurso público;



SERVIÇO MUNICIPAL DE ÁGUA E ESGOTO DE PIRACICABA

Autarquia Municipal (Lei nº 1657 de 30 de abril de 1969)

Rua XV de Novembro, 2200

Tel. (19) 3403-9611 - CEP 13417-100 – SP

COMISSÃO PERMANENTE DE CONCURSO PÚBLICO

- 3.1.12. O candidato cuja deficiência for considerada incompatível com a função a desempenhar, se assim o requerer, deverá ser submetido à avaliação para demonstrar a compatibilidade entre a deficiência de que é portador e a função a ser exercida;
- 3.1.13. A deficiência existente jamais poderá ser argüida para justificar a readaptação funcional ou a concessão de aposentadoria, salvo se dela advirem complicações que venham a produzir incapacidade ocupacional parcial ou total;
- 3.1.14. Após o ingresso dos portadores de deficiência no serviço público, ser-lhe-ão asseguradas condições para o exercício das funções para as quais foram aprovados e para a realização de concurso de acesso.

3.2. DO CANDIDATO DA RAÇA NEGRA

- 3.2.1. As pessoas da raça negra terão reserva de 20% (vinte por cento), para provimento de cargo nos órgãos e entidades da Administração direta e indireta, conforme estabelece a Lei Municipal nº 5.202 de 07 de outubro de 2002 e suas regulamentações;
- 3.2.2. As frações decorrentes do cálculo do percentual, quando maiores ou iguais a 0,5 (cinco décimos), serão arredondadas para o número inteiro imediatamente superior;
- 3.2.3. No ato da inscrição, o candidato da raça negra deverá declarar, na Ficha de Inscrição, essa condição;
- 3.2.4. O candidato que, no ato da inscrição, não declarar essa condição, não poderá interpor recurso em favor de sua situação;
- 3.2.5. Os candidatos da raça negra participarão do concurso em igualdade de condições com os demais candidatos no que diz respeito ao conteúdo e avaliação das provas e demais requisitos exigidos para a participação no certame;
- 3.2.6. Após o julgamento das provas, independente da lista geral, será elaborada lista especial, com a relação dos candidatos da raça negra aprovados no concurso;
- 3.2.7. As vagas reservadas nos termos da lei ficarão liberadas se não houver ocorrido inscrições no concurso ou aprovação de candidatos negros;
- 3.2.8. De acordo com o que estabelece o Decreto Municipal n.º 10.122, a comprovação do afrodescendência far-se-á mediante a apresentação de qualquer documento oficial, do candidato ou de parentes por consangüinidade, ascendentes ou colaterais, no qual conste a identificação e a indicação da raça ou cor, assim entendidos os pretos, os pardos, os mulatos, caboclos, cafuzos, mamelucos ou mestiços de preto com pessoa de outra raça ou cor;
- 3.2.9. Inexistindo indicação da raça ou cor em documento oficial, a comprovação far-se-á mediante declaração do candidato, preferencialmente do próprio punho e sob as penas da lei;
- 3.2.10. Os candidatos que no ato da inscrição se declararem pessoas da raça negra, se aprovados no concurso público, terão seus nomes publicados na lista geral dos aprovados e em lista à parte.

4. DA TAXA

- 4.1. No ato da inscrição, o candidato deverá recolher uma taxa no valor de R\$ 50,00 (cinquenta reais) em posto de recolhimento existente no próprio local;
- 4.2. Não serão aceitos cheques em nome de terceiros;
- 4.3. Se o pagamento for em cheque, o deferimento da inscrição estará condicionado à compensação do mesmo;



SERVIÇO MUNICIPAL DE ÁGUA E ESGOTO DE PIRACICABA

Autarquia Municipal (Lei nº 1657 de 30 de abril de 1969)

Rua XV de Novembro, 2200

Tel. (19) 3403-9611 - CEP 13417-100 – SP

COMISSÃO PERMANENTE DE CONCURSO PÚBLICO

5. DAS PROVAS

5.1. A seleção será feita somente através de uma fase:

PROVA ESCRITA - composta por 40 (quarenta) questões objetivas no valor total de 0 (zero) a 100 (cem) pontos, de múltipla escolha, conforme programa e bibliografia estabelecidos neste edital. Essa prova tem caráter eliminatório e classificatório, sendo considerado habilitado o candidato que obtiver 50% de acertos na prova.

6. DA EXECUÇÃO DA PROVA ESCRITA

- 6.1. A prova escrita realizar-se-á em data, horário e local a serem divulgados no Diário Oficial do Município e através de aviso formal ao candidato;
- 6.2. A prova escrita terá a duração de no máximo três horas e no mínimo de uma hora, não sendo permitida a consulta em livros e apontamentos;
- 6.3. O candidato deverá comparecer ao local de realização da prova escrita, no mínimo, com 30 (trinta) minutos de antecedência, munido de:
 - 6.3.1. Protocolo de inscrição;
 - 6.3.2. Cédula de identidade;
 - 6.3.3. Caneta esferográfica azul ou preta, lápis e borracha;
- 6.4. Dado o sinal de início da prova, nenhum candidato será mais admitido nas salas de prova;
- 6.5. Não haverá segunda chamada, seja qual for o motivo alegado para justificar o atraso ou a ausência do candidato;
- 6.6. O candidato não poderá ficar de posse da prova. Ser-lhe-á permitido copiar o gabarito da mesma, em impresso próprio que a acompanhará;
- 6.7. A prova será avaliada de 0 (zero) a 100 (cem) pontos;
- 6.8. Será considerado aprovado o candidato que obtiver pontuação igual ou superior a 50 (cinquenta) pontos na totalidade da prova;
- 6.9. Durante a realização da prova, não será permitido ao candidato, sob pena de ser excluído do Concurso, comunicar-se com os demais candidatos ou pessoas estranhas ao Concurso, assim como utilizar-se de telefone móvel ou quaisquer aparelhos de telechamadas;
- 6.10. O gabarito oficial desta fase referente às questões de múltipla escolha será publicado no Diário Oficial do Município, na página oficial do SEMAE na Internet (www.semaepiracicaba.org.br) e afixado no quadro de avisos do SEMAE;
- 6.11. A relação em ordem alfabética dos candidatos e respectivas pontuações será publicada no Diário Oficial do Município, na página oficial do SEMAE;
- 6.12. Na Internet (www.semaepiracicaba.org.br) e afixada no quadro de avisos do SEMAE;
- 6.13. No prazo de 03 (três) dias úteis, a contar da publicação, poderá o candidato recorrer à Comissão de Concurso Público, via protocolo.

7. DA APROVAÇÃO E CLASSIFICAÇÃO GERAL

- 7.1. A pontuação final, para efeito de classificação, será somente a pontuação da prova escrita;
- 7.2. No caso de empate na classificação, terá preferência, sucessivamente o candidato:
 - 7.2.1. Que tiver maior idade;
- 7.3. Após o desempate, será publicada, no Diário Oficial do Município de Piracicaba, na página oficial do SEMAE na Internet (www.semaepiracicaba.org.br) e nos murais do Setor de Atendimento do SEMAE, a classificação geral dos candidatos, garantindo-se a especificação dos pontos da prova;
- 7.4. No prazo de 03 (três) dias, a contar da publicação referida no item anterior, poderá o candidato recorrer a Comissão de Concurso Público, solicitando revisão do desempate;



SERVIÇO MUNICIPAL DE ÁGUA E ESGOTO DE PIRACICABA

Autarquia Municipal (Lei nº 1657 de 30 de abril de 1969)

Rua XV de Novembro, 2200

Tel. (19) 3403-9611 - CEP 13417-100 – SP

COMISSÃO PERMANENTE DE CONCURSO PÚBLICO

- 7.5. A classificação não gera direito de nomeação, mas esta, quando se der, respeitará a ordem rigorosa dessa classificação.
8. **DOS RECURSOS**
- 8.1. Dos recursos e pedidos de revisão deverá constar justificativa pormenorizada, sendo liminarmente indeferidos os que não contenham fatos novos ou que se baseiem em razões subjetivas;
- 8.2. Os despachos, bem como as alterações que os mesmos produzirem, serão publicados no Diário Oficial do Município De Piracicaba.
9. **DA HOMOLOGAÇÃO**
- 9.1. À vista do relatório conclusivo apresentado pela Comissão de Concurso Público, o Presidente do SEMAE homologará o resultado do mesmo no prazo de 30 (trinta) dias;
- 9.2. A homologação será publicada no Diário Oficial do Município de Piracicaba, juntamente com a classificação final dos candidatos aprovados.
10. **DA CONTRATAÇÃO**
- 10.1. A convocação para a admissão dos candidatos obedecerá à ordem rigorosa da classificação;
- 10.2. Para efeito de admissão, o candidato classificado e convocado fica sujeito a aprovação em exame médico, que avaliará a capacidade física de acordo com a especialidade do trabalho;
- 10.3. Na admissão dos candidatos, estes deverão estar disponíveis, caso necessário, para trabalhar em horário noturno, fins de semana, feriados, pontos facultativos, ou quando solicitados em caráter de urgência, conforme Estatuto dos Funcionários Públicos do Município de Piracicaba;
- 10.4. A convocação para admissão será feita através do Diário Oficial do Município de Piracicaba e o candidato deverá acompanhar pelo mesmo a publicação do Edital de Convocação. O não atendimento da convocação será considerado como desistência do candidato;
- 10.5. Os candidatos aprovados serão contratados pelo Regime Estatutário;
- 10.6. A contratação do candidato será feita respeitando-se, rigorosamente, a ordem da Lista de Classificação Final, devendo ser cumpridos, nessa oportunidade, os seguintes requisitos, conforme estabelece o Decreto n.º 11.640/06:
- 10.6.1. Ter, no mínimo, 18 (dezoito) anos de idade;
- 10.6.2. Estar em dia com as obrigações resultantes da Legislação Eleitoral e do Serviço Militar;
- 10.6.3. Ter a escolaridade exigida;
- 10.6.4. Não registrar antecedentes criminais;
- 10.6.5. Gozar de boa saúde física e mental;
- 10.7. O não cumprimento de qualquer dos requisitos de que trata o item anterior, tornará sem efeito o ato de nomeação do candidato;
- 10.8. O candidato convocado que não comparecer ou desistir da admissão terá exaurido os seus direitos no Concurso Público para o qual se inscreveu;
- 10.9. Para efeito de admissão, o candidato classificado e convocado ficará sujeito à aprovação em exame médico admissional.



SERVIÇO MUNICIPAL DE ÁGUA E ESGOTO DE PIRACICABA

Autarquia Municipal (Lei nº 1657 de 30 de abril de 1969)

Rua XV de Novembro, 2200

Tel. (19) 3403-9611 - CEP 13417-100 – SP

COMISSÃO PERMANENTE DE CONCURSO PÚBLICO

11. DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

- 11.1. Não poderão participar do concurso as pessoas que tiveram seu contrato de trabalho rescindido por justa causa em órgãos públicos;
- 11.2. A inscrição do candidato implicará no conhecimento das presentes instruções e a tácita aceitação das condições do Concurso Público, tais como se acham estabelecidas no Edital e nas normas legais pertinentes, bem como em eventuais aditamentos e instruções específicas para a realização do certame, acerca das quais não poderá alegar desconhecimento;
- 11.3. Caberá à Banca Examinadora a responsabilidade pela prova, pelo grau de dificuldade, abrangência e quantidade de questões dos assuntos, bem como pela extensão da mesma e seu sigilo;
- 11.4. A inexistência das afirmativas ou irregularidades de documentação, ainda que verificada posteriormente, eliminará o candidato do Concurso Público, cancelando-se todos os atos decorrentes da inscrição;
- 11.5. Não serão fornecidas informações relativas a resultado de prova e resultado final, via telefone, fac-símile ou e-mail;
- 11.6. A Comissão de Concurso Público não autoriza a comercialização de apostilas e não se responsabiliza pelo teor das mesmas;
- 11.7. O prazo de validade do Concurso Público será de 02 (dois) anos, contados a partir da data de sua homologação, podendo ser prorrogado por igual período, por uma única vez, segundo interesse da Administração;
- 11.8. Qualquer regra prevista neste Edital poderá ser alterada, atualizada ou sofrer acréscimos, enquanto não consumada a providência ou evento que lhes disser respeito ou até a data de convocação dos candidatos para a correspondente prova, circunstância que será mencionada em Edital ou aviso a ser publicado;
- 11.9. Decorridos 120 (cento e vinte) dias da homologação do Concurso Público, e não havendo óbice administrativo, judicial ou legal, é facultada a incineração dos registros escritos, mantendo-se, entretanto, pelo período de validade do Concurso Público, os registros eletrônicos a ele referentes;
- 11.10. O Concurso Público será homologado pelo Sr. Presidente do SEMAE nos termos da Legislação vigente;
- 11.11. Os casos omissos serão resolvidos pela Comissão de Concurso Público;
- 11.12. Este Edital será publicado, integralmente, no Diário Oficial do Município de Piracicaba, resumidamente, nos órgãos locais de imprensa; na página oficial do SEMAE na Internet (www.semaepiracicaba.org.br) e afixada no quadro de avisos do SEMAE.

Piracicaba, 02 de abril de 2008

Comissão de Concurso Público



SERVIÇO MUNICIPAL DE ÁGUA E ESGOTO DE PIRACICABA

Autarquia Municipal (Lei nº 1657 de 30 de abril de 1969)

Rua XV de Novembro, 2200

Tel. (19) 3403-9611 - CEP 13417-100 – SP

COMISSÃO PERMANENTE DE CONCURSO PÚBLICO

EDITAL DE CONCURSO PÚBLICO Nº 01/2005

CARGO: MÉDICO DO TRABALHO

PROVA ESCRITA

Programa: 40 (quarenta) questões objetivas, no valor unitário de 2,5 (dois e meio) pontos, totalizando 100 (cem) pontos, referente a conhecimentos específicos

Bibliografia:

- MENDES René. Patologia do trabalho. 2.ed. São Paulo: Atheneu, 2003
- NORMAS regulamentadoras aprovadas pela Portaria 3214 de 08/06/78 e atualizadas periodicamente. São Paulo: Atlas, 2007
- BRASIL. Ministério da Saúde. Doenças relacionadas ao trabalho: manual de procedimentos para os serviços de saúde [Brasília]: s.n., 2001.