



## **SEMAE – SERVIÇO MUNICIPAL DE ÁGUA E ESGOTO DE PIRACICABA**

**Planilha de Custo para contratação de empresa especializada para prestação de serviços contínuos terceirizados das atividades auxiliares de recepcionista e telefonista.**

### **CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO DO SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE ASSEIO E CONSERVAÇÃO E LIMPEZA URBANA DE SP – SIEMACO (2013).**

1 – O item Salário Base Mensal, Alimentação, Cesta Básica, Participação nos Resultados e Assistência Social Familiar Sindical não podem ter seu valor reduzido, tendo em vista que trata de valores estipulados em Convenção Coletiva.

2 – O valor do Vale Transporte deve ser o vigente na cidade de Piracicaba.

### **CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO DO SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS DE TELECOMUNICAÇÕES OPERADORES DE MESAS TELEFONICAS NO ESTADO DE SÃO PAULO - SINTETEL (2013/2014).**

1 – O item Salário Base Mensal não podem ter seu valor reduzido, tendo em vista que trata de valores estipulados em Convenção Coletiva e CLT.

2 - O valor do Vale Transporte deve ser o vigente na cidade de Piracicaba.

### **Encargos Sociais – Empresas Optantes pelo Lucro Presumido e Lucro Real.**

1 - O INSS é variável pelo tipo de empresa, de acordo com o art. 22, I da Lei n.º 8.212/91

2 - SAT: art. 22, II da Lei n.º 8.212/91.

3 – SESI/SESC, conforme Lei 8.036/90, artigo 30.

4 – SENAI/SENAC: conforme Decreto Lei n.º 2.318/86.

5 - INCRA: Conforme art. 1.º e 2.º do Decreto Lei n.º 1.146/70.

6 - SEBRAE: Conforme Lei nº 8.029/90.

7 - O Salário Educação: conforme Decreto n.º 6.003 de 28/12/2006.

8 - FGTS: Conforme Lei Complementar 110/2001. O tributo está previsto no artigo 7º, inciso III, da Constituição Federal tendo sido regulamentado pela Lei nº 8.030/90, artigo 15.

- 9 - Férias: Conforme art. 129, I e 130 da CLT.
- 10 - Aviso Prévio Trabalhado: Conforme art. 488 da CLT
- 11 - Acidente de Trabalho: Conforme art. 27 do Decreto n. 89.312/84, art. 131 da CLT.
- 12 - Auxílio doença: Conforme inciso III do Art.131da CLT.
- 13 - Faltas Legais: Conforme art. 473 da CLT.
- 14 - Licença Paternidade: Conforme art. 7.º, XIX da Constituição Federal e Atos das Disposições Constitucionais Transitórias, art. 10 § 1º.
- 15 - Adicional 1/3 de férias: Conforme art. 7º Constituição Federal, XVII.
- 16 - 13º Salário: Conforme Lei 4.090/62.

### **EMPRESA OPTANTE PELO SIMPLES**

- 1 - FGTS: Conforme Lei Complementar 110/2001. O tributo está previsto no artigo 7º, inciso III, da Constituição Federal tendo sido regulamentado pela Lei nº 8.030/90, artigo 15.
- 2 - Férias: Conforme art. 129, I e 130 da CLT.
- 3 - Aviso Prévio Trabalhado: Conforme art. 488 da CLT
- 4 - Acidente de Trabalho: Conforme art. 27 do Decreto n. 89.312/84, art. 131 da CLT.
- 5 - Auxílio doença: Conforme inciso III do Art.131da CLT.
- 6 - Faltas Legais: Conforme art. 473 da CLT.
- 7 - Licença Paternidade: Conforme art. 7.º, XIX da Constituição Federal e Atos das Disposições Constitucionais Transitórias, art. 10 § 1º.
- 8 - Adicional 1/3 de férias: Conforme art. 7º Constituição Federal, XVII.
- 9 - 13º Salário: Conforme Lei 4.090/62.

Piracicaba, 15 de abril de 2013.

**Adriana Teixeira Franco**

*Técnica em Contabilidade*

CRC1SP287052/O-7